



4 EMPLEOS VERDES PARA LOS JÓVENES

IMPULSAR EL TRABAJO DECENTE PARA
LOS JÓVENES HACIENDO LA ECONOMÍA
MÁS ECOLÓGICA

PRIORIDAD TEMÁTICA DE LA INICIATIVA MUNDIAL PARA EL EMPLEO DECENTE PARA LOS JÓVENES



1 Empleo Decente para los Jóvenes – Iniciativa mundial para la acción

1.1 Objetivo

Empleo Decente para los Jóvenes es la iniciativa mundial destinada a intensificar la acción y el impacto relativos al empleo de los jóvenes en virtud de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Puesta en marcha en 2016 con el respaldo de los jefes ejecutivos de las Naciones Unidas, Empleo Decente para los Jóvenes es una plataforma especial para que los socios aborden el problema de la fragmentación e impulsen medidas eficaces, innovadoras y basadas en datos empíricos a nivel nacional y regional.

1.2 Socios

Empleo Decente para los Jóvenes reúne los recursos y los conocimientos especializados de múltiples socios para establecer vínculos que maximicen la eficacia de las inversiones en el empleo de los jóvenes. La iniciativa reconoce el importante papel que desempeñan los gobiernos, los interlocutores sociales, el sistema de las Naciones Unidas, los jóvenes y la sociedad civil, el sector privado, las instituciones regionales, los parlamentarios, las fundaciones, los académicos y los medios de comunicación en la promoción del empleo decente para los jóvenes. Los asociados de Empleo Decente para los Jóvenes hacen suyos 15 principios rectores que orientan sus acciones e inversiones en el empleo juvenil.

1.3 Estrategia



Construir una alianza estratégica para realizar actividades de promoción, velar por la convergencia de las políticas, estimular el pensamiento innovador y movilizar recursos



Ampliar las medidas basadas en datos empíricos y su impacto en ocho prioridades temáticas que se ajustan a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible



Compartir y aplicar conocimientos recabando, analizando y compartiendo las mejores prácticas, destacando los enfoques innovadores y facilitando el aprendizaje



Movilizar recursos consiguiendo compromisos de alto nivel por parte de los actores nacionales, regionales e internacionales

1.4 Prioridades de acción

3 Empleos verdes para los jóvenes

Ocho prioridades temáticas para influir de manera decisiva en las vidas de las mujeres y los hombres jóvenes, y en el mundo. Los planes temáticos identifican las esferas en las que puede intensificarse la acción y el impacto en relación con los empleos decentes.



Empleos verdes para los jóvenes



Competencias digitales para los jóvenes



Aprendizajes de calidad



Jóvenes en situaciones de fragilidad



Transición de los jóvenes a la economía formal



Jóvenes en la economía rural



Jóvenes emprendedores y en autoempleo



Trabajadores jóvenes en ocupaciones peligrosas

2 Por qué se necesita la acción

El cambio climático es uno de los desafíos fundamentales de nuestra época. Es una cuestión transversal del desarrollo que afectando los aspectos del desarrollo sostenible¹. Los efectos del cambio climático agravan los problemas económicos, políticos y humanitarios existentes e influyen en el desarrollo en todo el mundo. Entre estos efectos figuran una degradación de medio ambiente lenta, incremental y acumulativa y el aumento de los fenómenos meteorológicos extremos. Estos son especialmente evidentes en las actividades que dependen del clima, como la agricultura y el turismo, en los que las estrategias de adaptación y mitigación entrañan costes considerables para los sectores privado y público. Por consiguiente, se requieren ajustes urgentes e importantes para promover modalidades de producción y consumo más sostenibles al igual que mejorar la gestión y rehabilitación de los recursos naturales.

Las mujeres y los hombres jóvenes son especialmente vulnerables al impacto del cambio climático en el mundo del trabajo. La mayoría de los 1.200 millones de jóvenes de 15 a 24 años viven en países en desarrollo, en zonas en que la dependencia de los recursos naturales y la pobreza persistente son concomitantes^{2,3}. Más de 160 millones de jóvenes trabajan, pero viven en la pobreza. Estos, mujeres y hombres, están en gran medida empleados en los sectores amenazados por la sobreexplotación de los recursos naturales y el cambio climático, como la agricultura, la silvicultura y la pesca. Esa sobreexplotación de los recursos naturales y la aceleración del cambio climático pueden conducir a enormes pérdidas en las empresas tanto rurales como urbanas y en los mercados de trabajo, contribuyendo a acelerar seguir la migración desde las zonas rurales y, en última instancia, amenazando los medios de subsistencia de las mujeres y los hombres jóvenes⁴.

El cambio climático y la crisis del empleo juvenil están estrechamente vinculados. De hecho, deben afrontarse en conjunto para lograr una transición justa a una economía de bajas emisiones de carbono y ambiental y socialmente sostenible que conduzca a más y mejores oportunidades de trabajo⁵. La "economía verde" es un camino a seguir prometedor: se trata de una economía que produce una mejora del bienestar humano y la igualdad social y, al mismo tiempo, reduce considerablemente los riesgos ambientales y las escaseces ecológicas, y tiene por objeto el desarrollo sostenible sin degradar el medio ambiente. La ecologización de la economía entraña inversiones en tecnología, energía, edificios e infraestructura para que sean sostenibles y tendrá efectos importantes en el mundo del trabajo, impulsando la creación de empleo y las mejoras⁶. En particular, requiere la participación de mujeres y hombres jóvenes como agentes de cambio que se preocupan cada vez más por las cuestiones ambientales y reconocen el papel decisivo que pueden desempeñar en la economía verde.

La ecologización de la economía no se traduce automáticamente en empleos decentes para los jóvenes. Con una planificación y marcos de políticas coherentes, claros y con visión de futuro, las economías verdes pueden diseñarse para beneficiar a hombres y mujeres a lo largo del tiempo y al mismo tiempo aumentar el acceso a las oportunidades económicas de maneras que reduzcan las

¹ Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) (2016). *Reforzar la acción climática para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible*.

² Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Población (2017). *World Population Prospects: The 2017 Revision, Key Findings and Advance Tables*, Documento de trabajo núm. ESA/P/WP/248.

³ PNUD (2013). *Green Jobs for Women and Youth: What Can Local Governments Do?*

⁴ OIT (2013). *El desarrollo sostenible, el trabajo decente y los empleos verdes*, Conferencia Internacional del Trabajo, 102.ª reunión.

⁵ OIT (2015). *Decent Work, Green Jobs and the Sustainable Economy*.

⁶ OIT (2016). *Create green jobs to realize the benefits of low emission development*.

desigualdades y promuevan el bienestar social. No obstante, habrá que esforzarse⁷. Los jóvenes pueden enfrentar obstáculos importantes para obtener acceso a oportunidades económicas y de empleo en la economía verde. Los sectores como la energía, la industria y la infraestructura suelen requerir determinados niveles de educación y competencias que no siempre están a fácil disposición de los jóvenes. Por otra parte, los sectores que requieren mucha mano de obra y que son de ingreso relativamente fácil, como la agricultura y la construcción, no suelen atraer a los jóvenes, principalmente debido a la falsa percepción de que no son rentables⁸.

Si bien se ha demostrado que ser joven y mujer constituye un factor doblemente negativo en el mercado de trabajo⁹, el cambio climático probablemente aumente las desigualdades de género existentes. Promover la igualdad de género en la ecologización de la economía exige medidas concertadas y tiene beneficios importantes para la eficiencia económica, la igualdad social y la sostenibilidad ambiental.

Se necesita una acción concertada para que las economías verdes creen más y mejores oportunidades de empleo para las mujeres y los hombres jóvenes. Habida cuenta de los desafíos con que se enfrentan los jóvenes actualmente, la creación de empleos verdes para estos requiere un esfuerzo coordinado y multifacético. Si bien la presión creciente sobre la futura oferta de alimentos presenta oportunidades claras para generar puestos de trabajo sostenibles en la agricultura para los jóvenes desempleados no calificados o semicalificados de las zonas rurales en trabajos determinados o intensivos en mano de obra juvenil en diferentes sectores, se necesita un criterio más sistémico para que estos enfoques y determinados sectores sean más atractivos.

La creación de empleos verdes en los sectores económicos que tienen las mayores emisiones de gases de efecto invernadero antropógenos (energía, silvicultura, agricultura y transporte)¹⁰, acompañado por estrategias de mitigación y adaptación, puede contribuir a reducir los efectos negativos del cambio climático, la pobreza urbana y rural, y el desempleo. Si se gestiona bien, el crecimiento verde puede brindar una oportunidad para satisfacer las necesidades de los jóvenes y a la vez conservar el medio ambiente y dotar a las economías de mayor resiliencia al cambio climático.

⁷ PNUD, Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (2015). *Towards Green and Inclusive Prosperity: Building green economies that deliver on poverty reduction*.

⁸ Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA); (2016). *Why are rural youth leaving farming?*, <http://www.un.org/youthenvoy/2016/04/why-are-rural-youth-leaving-farming/>.

⁹ S. Elder y S. Kring (2016). *Young and female – a double strike? Gender analysis of school-to-work transition surveys in 32 developing economies* (Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo).

¹⁰ Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) (2014): *Cambio Climático 2014: Mitigación del Cambio Climático*, http://www.ipcc.ch/report/ar5/wg3/index_es.shtml.

3 Datos empíricos e innovaciones

3.1 Qué funciona en la promoción de empleos verdes para los jóvenes

La transición a la economía verde puede generar hasta 60 millones de nuevos puestos de trabajo en todo el mundo de aquí a 2030¹¹. En particular, las políticas e inversiones en actividades económicas como la generación de energía renovable y la agricultura orgánica han demostrado tener un fuerte potencial para la creación de empleos en el futuro.

3.1.1 Energía e infraestructura

La energía renovable tiene un gran potencial de creación de empleos verdes para los jóvenes. En 2016 el sector de la energía renovable empleaba a casi 10 millones de personas en todo el mundo, un aumento continuo respecto al número de empleos del año anterior¹². Un estudio reciente en Oriente Medio y África del Norte constató que el sector tiende a ser menos intensivo en mano de obra en función del nivel de inversión, pero que cuando las inversiones en energía renovable se combinan con otras en los sectores de la infraestructura con enfoques intensivos en mano de obra, como la construcción, el transporte y el saneamiento, siendo la energía renovable un insumo fundamental, se pueden lograr mejores resultados en materia de empleo y reducir la huella de carbono¹³.

3.1.2 Ecologización de la agricultura mediante el estímulo a la creación de empleo

Los sectores verdes, como la agricultura orgánica y sostenible y la manufactura verde, son más intensivos en mano de obra que la producción convencional, y obtienen mejores resultados en materia de empleo¹⁴. Se estima que para 2050 la creación de empleo a nivel mundial en la agricultura, con prácticas de gestión sostenible se situará entre 362 y 630 millones de puestos de trabajo¹⁵. Algunos proyectos de empleo verde en la agricultura han demostrado la posibilidad de abarcar la gama total de empleos decentes creados por medio de **prácticas de agricultura verde**¹⁶, que se centran en la creación de empleo agrícola y no agrícola, como los puestos de trabajo en las cadenas de suministro de insumos, los procesos posteriores a la cosecha y otras operaciones de valor añadido en el sistema alimentario. Estos proyectos también abarcan la tecnología climáticamente inteligente con el fin de adaptarse al cambio climático y mitigarlo, asegurando al mismo tiempo la creación de empleos verdes para agricultores vulnerables, como las mujeres, los jóvenes y los pequeños agricultores.

Entre las prácticas prometedoras también figuran proyectos que han contribuido a crear empleos verdes para los jóvenes mediante la promoción de **actividades complementarias de generación**

¹¹ OIT (2012). *Working towards Sustainable Development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy*.

¹² Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA) (2017). *Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2017*.

¹³ M.T. Gutierrez y OIT (2016). "The impact of improved infrastructure of sanitation on economic growth and employment generation", en *The Water Report 2016*, Informe del Instituto Internacional del Agua de Estocolmo (SIWI) núm. 37 (Estocolmo, Instituto Internacional del Agua de Estocolmo).

¹⁴ Worldwatch Institute, en <http://www.worldwatch.org/node/3975>, y OIT (2012). *Working towards Sustainable Development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy*.

¹⁵ Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) (2012). *Green Jobs for a Revitalized Food and Agriculture Sector*.

¹⁶ Por ejemplo, cultivo sin labranza; cultivo integrado de "atracción-repulsión"; gestión de plagas con mano de obra calificada; agricultura orgánica; certificación y marcas de producción orgánica y sostenible; agrosilvicultura; mejores prácticas de almacenamiento y manipulación después de la cosecha; sistemas de alimentos "de la granja al mercado"; producción sostenible de biocombustibles; ecoturismo; gestión sostenible de la ganadería, la pesca y la acuicultura; e investigación y desarrollo.

de ingresos. Los datos empíricos del Afganistán muestran un aumento del empleo productivo de agricultores jóvenes mediante la comercialización de compost de residuos avícolas para su conversión en fertilizante orgánico. Esto permitió a los productores avícolas jóvenes generar más ingresos y gestionar mejor el control de enfermedades por tener instalaciones más limpias. Asimismo, los agricultores de la zona obtuvieron acceso a insumos orgánicos¹⁷.

3.1.3 Entorno propicio, servicios de apoyo empresarial y diálogo social

Crear un entorno adecuado y suministrar servicios de apoyo empresarial adecuados es una combinación eficaz que contribuye a la iniciativa empresarial y el trabajo por cuenta propia de los jóvenes en la economía verde. Los modelos de intervención elaborados mediante programas como la Alianza para una Economía Verde¹⁸ demuestran que la combinación de un entorno propicio que apoya las políticas, el desarrollo de las competencias y la promoción de la iniciativa empresarial puede liberar el potencial de los jóvenes para crear empleos para ellos y otros. El diálogo social y el tripartismo son medios para promover mejores sueldos y condiciones de trabajo, así como la paz y la justicia social. Son factores de éxito fundamentales para fomentar la cooperación y el desempeño económico y contribuyen a crear un entorno propicio para la realización del objetivo del trabajo decente para las mujeres y los hombres jóvenes.

3.1.4 Inversiones intensivas en empleo para los jóvenes

Se ha demostrado que los planes intensivos de empleo en la gestión de cuencas hidrográficas, la conservación del agua y el suelo, los sistemas de riego y la protección contra inundaciones fortalecen la resiliencia al clima y además crean empleos decentes y productivos. Los datos de Haití indican que la combinación de asistencia humanitaria y al desarrollo por medio de planes intensivos en empleo conducen a resultados positivos en el mercado de trabajo. La labor se centró en seis microcuencas hidrográficas que eran una fuente de abastecimiento de agua para más de 320.000 habitantes, suministrando oportunidades de trabajo a 9.000 personas, de las cuales aproximadamente el 75% eran jóvenes, en actividades intensivas en mano de obra (entre otras, forestación, zanjas contra la erosión, fortalecimiento de puentes y corrección del cauce del río Quinte)¹⁹.

3.1.5 Plataformas de jóvenes

Los jóvenes pueden ser actores decisivos en la transición a una economía verde, pero debe dárseles una voz más fuerte en las discusiones mundiales

Establecer consejos consultivos juveniles ha demostrado ser un mecanismo eficaz para acceder a las voces de los jóvenes e implicarlos en los procesos de adopción de decisiones y permitirles formular sus propios planes en torno a esferas específicas como el empleo y el empoderamiento.

¹⁷ OIT. Proyecto Road to Jobs en el Afganistán, http://www.ilo.org/asia/projects/WCMS_428968/lang--en/index.htm.

¹⁸ La Alianza para una Economía Verde es un programa conjunto del PNUMA, la OIT, la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), el Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones (UNITAR) y el PNUD, que se está ejecutando en 13 países.

¹⁹ OIT. Employment-Intensive Investment in Haiti, <http://www.ilo.org/global/topics/employment-intensive-investment/lang--en/index.htm>.

Una plataforma virtual conecta a los consejos y ofrece acceso a conjuntos de herramientas y foros de discusión²⁰.

Los portales de jóvenes ofrecen a las mujeres y los hombres jóvenes información y recursos clave sobre la educación relativa al cambio climático, oportunidades de formación y sensibilización pública. Entre los ejemplos prometedores figura la red de intercambio de información sobre el cambio climático CC:iNet, un portal web que sirve de plataforma para la participación pública en la formulación de decisiones políticas. CC:iNet incluye el portal de los jóvenes de la Secretaría de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático²¹, que contiene información sobre iniciativas, proyectos, campañas, herramientas, sitios web y publicaciones sobre el cambio climático elaborados por y para jóvenes²². **El uso de las redes sociales** también ha demostrado ser eficaz para fortalecer la participación activa de jóvenes en cuestiones relacionadas con los empleos verdes.

3.2 Enfoques innovadores del empleo verde para los jóvenes

3.2.1 Innovaciones en la energía y la agricultura que impulsan los empleos verdes para los jóvenes

Las innovaciones en el sector de la energía y la agricultura pueden impulsar a más jóvenes a participar en la agroindustria y en otras actividades económicas de sus comunidades. Además, de ampliar el acceso a la energía, las empresas en el ámbito de la energía limpia, muchas de ellas dirigidas por empresarios jóvenes, están aportando innovaciones que conectan las tecnologías de la información y las comunicaciones, el acceso a la energía y el desarrollo agrícola. Por medio del uso de la banca móvil y sistemas de pago electrónico, las nuevas empresas de servicios de energía limpia han podido superar el problema crítico de pagar costos iniciales elevados por sistemas de energía solar permitiendo el pago en cuotas a través de transferencias de dinero por telefonía móvil. Además, se han desarrollado muchas aplicaciones para suministrar electricidad por medio de sistemas de control que permiten pagos mensuales (como los sistemas conectados a la red de electricidad). Al cargar los teléfonos móviles con energía solar y acceder a Internet, los agricultores han podido obtener información meteorológica e intercambiar información, a tiempo real, de mercado sobre sus productos.

3.2.2 Enfoques basados en los sistemas de mercado para la creación de empleo sostenible

El uso de enfoques basados en los sistemas de mercado permite identificar y abordar los principales factores que limitan los empleos verdes para los jóvenes. El proyecto MozTrabalha en Mozambique se puso en marcha con el objetivo de crear oportunidades de trabajo para mujeres y jóvenes por medio de intervenciones intensivas en empleo centradas en reducir el impacto ambiental de la producción. El proyecto utiliza un enfoque basado en los sistemas de mercado para identificar y abordar los principales factores que limitan el empleo productivo de mujeres y jóvenes en la economía verde, a fin de generar empleo y proteger el medio ambiente.

²⁰ Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) (2014). *Youth engagement in development: Effective approaches and action-oriented recommendations for the field.*

²¹ CMNUCC.

²² Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) (2013). *La juventud en acción ante el cambio climático: inspiraciones alrededor del mundo.*

3.2.3 Aumento de los niveles freáticos y del número de puestos de trabajo por medio de enfoques intensivos en empleo

Las innovaciones en eliminación de las plantas extrañas e invasoras en virtud del programa Trabajar para Obtener Agua es un novedoso enfoque de la promoción de empleos verdes para los jóvenes. El Programa Ampliado de Obras Públicas de Sudáfrica, iniciado en 2004, generó más de un millón de oportunidades de trabajo hasta 2008, 4,5 millones hasta 2014 y tiene previsto crear otros 6 millones en el período 2015–2019, de las cuales el 55 por ciento corresponderá a jóvenes de 16 a 35 años²³. El programa Trabajar para Obtener Agua, un programa de adaptación basado en el ecosistema, y que forma parte del conjunto de programas medioambientales que integran el Programa Ampliado. Este ha permitido de eliminar las plantas extrañas e invasoras en más de un millón de hectáreas, proveyendo trabajo a unas 20.000 personas marginadas por año, de las cuales el 20 por ciento eran jóvenes. Los desechos de las plantas se utilizan para construir muebles ecológicos.

3.2.4 Orientación a los sectores de gran crecimiento para dar forma a las políticas tendientes a la economía verde

Las intervenciones selectivas pueden crear puestos de trabajo verdes para los jóvenes en sectores de gran crecimiento. Trabajar en sectores en los que ya hay una fuerte demanda e utilizar esa demanda para que los entornos normativo y empresarial sean más verdes y receptivos para los trabajadores jóvenes es clave: un ejemplo es el Programa Empleos Verdes de Zambia que ha creado más de 2.000 empleos para jóvenes en el sector de la construcción, de rápido crecimiento²⁴.

²³ Departamento de Obras Públicas, Gobierno de Sudáfrica, <http://www.epwp.gov.za/>.

²⁴ OIT. Programa Empleos Verdes de Zambia, http://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/projects/africa/WCMS_209922/lang-en/index.htm.

4 Acción para los empleos verdes para los jóvenes

Hay enfoques eficaces e innovadores para la creación y mejora del empleo juvenil en la economía verde. Sin embargo, se necesitan esfuerzos más amplios e integrales para encarar el problema del empleo juvenil y para hacerlo de forma tal que ayuden a mitigar los desafíos aún más abrumadores creados por el cambio climático. La iniciativa mundial para el Empleo Decente para los Jóvenes se basa en la capacidad de las mujeres y los hombres jóvenes para impulsar la transición a la economía verde. La estrecha cooperación y la participación de las organizaciones de trabajadores y de empleadores basadas en el diálogo social y el tripartismo son un factor clave del éxito de la promoción del empleo decente para los jóvenes.

4.1 Acción a nivel mundial

A nivel mundial, Empleo Decente para los Jóvenes se centra en **abordar la necesidad de una mayor participación de los jóvenes en la adopción de decisiones mundiales sobre la economía verde**. Esto incluye las medidas que se indican a continuación.

4.1.1 Ampliar las discusiones sobre empleos verdes entre los jóvenes

- Atraer la participación activa de las mujeres y los hombres jóvenes en los diálogos, actividades e iniciativas de promoción mundiales, regionales y nacionales, como la Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y la Conferencia Internacional del Trabajo, para que las voces de los jóvenes se escuchen y se reflejen en la adopción de decisiones sobre la economía verde.

4.1.2 Alentar intercambios pertinentes en los medios y en las redes sociales

- Utilizar las plataformas existentes de jóvenes para facilitar las conversaciones acerca de cómo seguir integrando a las mujeres y los hombres jóvenes y como prepararlos para liderar en la economía verde.
- Aprovechar las herramientas de las redes sociales para aumentar la divulgación entre los jóvenes de todo el mundo y estimular nuevas redes de jóvenes en relación con los empleos verdes.

4.2 Acción a nivel nacional

A nivel nacional Empleo Decente para los Jóvenes se centra en el **estímulo a la creación de puestos de trabajo para mujeres y hombres jóvenes en los sectores verdes**, mediante las medidas que se describen a continuación.

4.2.1 Identificar las restricciones del mercado para impulsar la creación de empleos en la economía verde

Reconociendo que no existe una solución única para la transición de los jóvenes a la economía verde, Empleo Decente para los Jóvenes moviliza y asigna recursos para realizar análisis de los sistemas de mercado en determinados sectores y cadenas de valor centrándose en el empleo juvenil o los empleos verdes. Estos análisis examinan las funciones fundamentales del mercado, como los servicios de desarrollo empresarial, la formación profesional, las corrientes de

información, la regulación y las políticas públicas. Servirán de base a la concepción de intervenciones específicas privadas o públicas para ayudar a las mujeres y los hombres jóvenes a acceder a oportunidades de trabajo, como empleados o empresarios, en los sectores verdes e impulsar su crecimiento futuro. Entre las medidas concretas figuran:

- Realizar análisis de los sistemas de mercado en los principales sectores y cadenas de valor verdes con alto potencial de creación de empleo.
- Analizar los sistemas de mercado, elaborar propuestas de intervenciones concretas y movilizar recursos para ampliar la acción relativa a los empleos verdes para los jóvenes.

4.2.2 Estimular un crecimiento verde intensivo en mano de obra y centrado en los jóvenes

Basado en las conclusiones tras los análisis de mercado, Empleo Decente para los Jóvenes colaborará con los encargados nacionales para formular y analizar políticas i) determinar las políticas nacionales que obstaculizan la creación de empleos verdes para los jóvenes y por qué lo hacen; ii) la justificación económica de la forma en que las políticas y los programas nacionales pueden adaptarse para facilitar un crecimiento económico más inclusivo, verde y firme; y iii) una propuesta para adaptar las políticas actuales y ampliar los programas de obras públicas a fin de disminuir el desempleo juvenil, sensibilizar a los trabajadores jóvenes acerca de los cuestiones y estrategias ambientales, y fortalecer la economía. A continuación figuran algunas medidas concretas.

- Justificar la adaptación de las políticas y los programas actuales, en particular en los sectores de la infraestructura intensiva en empleo (obras verdes), la energía y la producción de alimentos.
- Fomentar la colaboración con promotores de los sectores público y privado que impulsen las inversiones y los cambios normativos necesarios.
- Fortalecer la asistencia técnica sobre el empleo juvenil y los empleos verdes a nivel nacional, en función de los requisitos de los asociados nacionales.

4.2.3 Fomentar el desarrollo de competencias basadas en la demanda en la economía verde

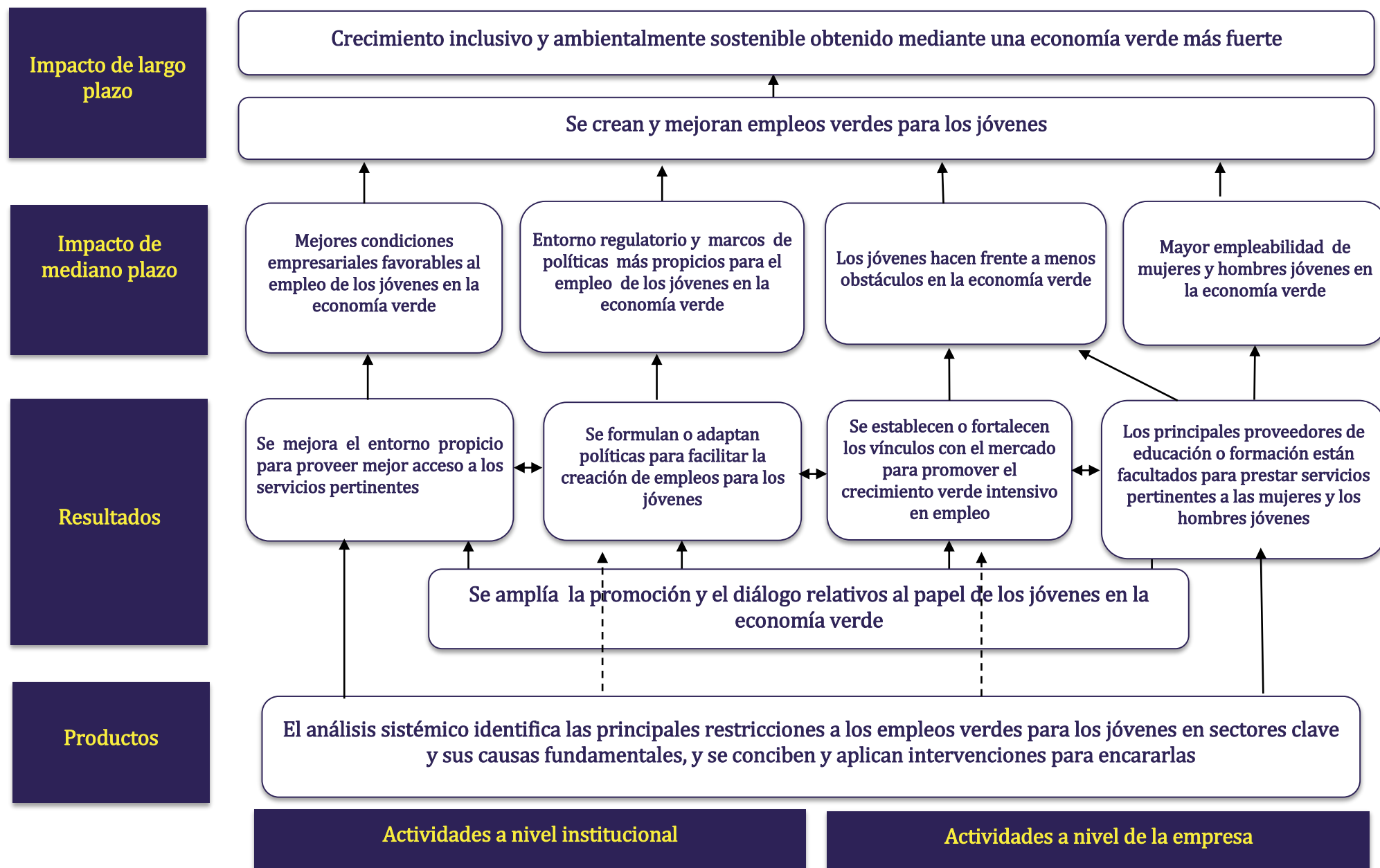
Empleo Decente para los Jóvenes realiza análisis en profundidad para comprender y cerrar las brechas de competencias entre los jóvenes y los empleadores en los sectores verdes y para mejor evaluar las competencias empresariales demandadas en el mercado. La colaboración con escuelas, universidades e instituciones laborales nacionales y de educación y formación técnica y profesional tiene como objetivo integrar el desarrollo de las competencias pertinentes en los programas de educación.

Entre las medidas concretas figuran las siguientes.

- Realizar encuestas sobre la brecha de competencias para comprender qué aptitudes específicas demandan los empleadores en la economía verde. Formular recomendaciones clave para cerrar la brecha.
- Colaborar con los proveedores nacionales de servicios y las instituciones de formación que tienen capacidad e incentivos para incorporar un mejor desarrollo de las competencias y su adecuación a la demanda, la iniciativa empresarial y los servicios de información en su cartera de servicios.

- Fortalecer la cooperación con los organismos nacionales de educación para elaborar y aplicar un plan para integrar las competencias verdes en los programas escolares y de aprendizaje.
- Fortalecer los sistemas nacionales de certificación para asegurar el cumplimiento de los programas de formación.

Cómo se produce el cambio – teoría del cambio simplificada





INTENSIFICAR LA ACCIÓN Y EL IMPACTO EN EL EMPLEO DE LOS JÓVENES

CONTÁCTANOS

DECENTJOBSFORYOUTH@ILO.ORG

COLABORA

WWW.DECENTJOBSFORYOUTH.ORG

SÍGUENOS

[@DECENTJOBSYOUTH](https://www.instagram.com/DECENTJOBSYOUTH)

COMPARTE

[#DECENTJOBSFORYOUTH](https://www.facebook.com/DECENTJOBSFORYOUTH)